

Avio Aero ottiene la Certificazione della parità di genere

Un riconoscimento che conferma il continuo impegno dell'azienda per l'inclusione e le pari opportunità

TORINO 21/12/2023 – Avio Aero è tra le prime aziende del settore aerospaziale a ricevere la *Certificazione della parità di genere UNI/PdR 125:2022* prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), istituita per incentivare le aziende a intraprendere iniziative adeguate a ridurre il divario di genere. Un riconoscimento importante che valorizza il percorso strategico intrapreso dall'azienda negli ultimi anni sui temi di inclusione e pari opportunità.

La valutazione è stata condotta da Bureau Veritas – leader a livello mondiale nei servizi di ispezione, verifica di conformità e certificazione, accreditato presso il Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia – che ha sottoposto l'azienda a un esame basato su sei aree strategiche: cultura e strategia, governance, processi di gestione delle risorse umane, opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

“Ci impegniamo ogni giorno perché la nostra azienda possa avere un impatto positivo sulla società in cui viviamo e l'ottenimento di questa certificazione è il riconoscimento concreto di tale impegno. Tutto ciò è sicuramente motivo di orgoglio, ma non si tratta di un traguardo bensì di un ulteriore stimolo a proseguire su questa strada”, ha dichiarato Riccardo Procacci, amministratore delegato di Avio Aero. “Siamo convinti che l'innovazione, che è parte fondante del nostro DNA, passi necessariamente da differenti punti di vista: la diversità di genere rappresenta un arricchimento quotidiano che è sempre più imprescindibile”.

Avio Aero lavora da anni per promuovere una concreta e reale inclusione delle diversità, sia a livello di governance sia a livello di iniziative. È stata tra le prime aziende in Italia a istituire il ruolo del *Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Leader*, al quale è stato affiancato il supporto di un'intera struttura, il *DEI Council*, organo che pianifica tutte le attività svolte in questo ambito. In particolare, le attività dedicate ai talenti femminili sono coordinate dal *Women's Network, Employee Resource Group (ERG)* che ha come obiettivo la riduzione del gap occupazionale per raggiungere la parità di genere in azienda. Questo ERG organizza attività ed eventi per supportare le politiche di attrazione, retention e sviluppo dei talenti femminili, ad esempio gli *STEM day*. Occasioni che permettono alle studentesse universitarie di conoscere le attività aziendali e visitare i nostri stabilimenti in tutta Italia, approfondendo anche quelle che sono le opportunità professionali.

L'azienda, inoltre, aderisce a numerose iniziative locali e nazionali per la valorizzazione di ogni diversità, tra cui *ValoreD*, tra le principali associazioni di imprese che si impegna per l'equilibrio di genere e per una cultura inclusiva nelle organizzazioni e nel nostro Paese.

“La scelta di intraprendere il percorso per ottenere la certificazione di genere è una scelta coraggiosa, perché significa mettere sotto la lente di ingrandimento i propri processi aziendali, fare una fotografia dello status quo e mettere in piedi significativi piani di miglioramento per raggiungere questo ambizioso obiettivo”, ha affermato Carlamaria Tiburtini, HR Business Partner e Diversity, Equity & Inclusion Leader di Avio Aero.

Informazioni su Avio Aero

Avio Aero è parte di GE Aerospace e opera nella progettazione, produzione e manutenzione di componenti e sistemi per l'aeronautica civile e militare. Oggi l'azienda mette a disposizione dei suoi clienti innovative soluzioni tecnologiche per rispondere velocemente ai continui cambiamenti richiesti

dal mercato: additive manufacturing, rapid prototyping ma anche tecnologie dedicate alla produzione di trasmissioni, turbine e combustori. La sede principale dell'azienda è a Rivalta di Torino, dove c'è anche il più grande insediamento produttivo, e altri importanti stabilimenti sono a Brindisi e Pomigliano d'Arco (Napoli) per un totale di oltre 4.600 dipendenti impiegati in Italia. All'estero conta uno stabilimento e un centro test in Polonia e un impianto produttivo e sale prova motori in Repubblica Ceca, per un totale di circa 1.100 dipendenti. Attraverso continui investimenti in ricerca e sviluppo e grazie a una consolidata rete di relazioni con le principali Università e centri di ricerca internazionali, Avio Aero ha sviluppato un'eccellenza tecnologica e manifatturiera riconosciuta a livello globale: un traguardo testimoniato dalle partnership siglate con i principali operatori mondiali del settore aeronautico.

Contatti

Ylenia Berardi – Government and External Relations Director
ylenia.berardi@avioaero.it – +39 3355701709

Matteo Acciaccarelli – Media Relations Specialist
matteo.acciaccarelli@avioaero.it – +39 3314927507

Foto



Il logo di Avio Aero allo stabilimento di Rivalta di Torino