

Politica per l'ambiente, la salute e la sicurezza (Politica EHS)

In Avio Aero, facente parte del business Aerospace di GE, perseguiamo l'eccellenza nella progettazione, produzione e manutenzione di componenti e sistemi per l'aeronautica civile e militare e per applicazioni marine, attraverso soluzioni tecnologiche sempre più innovative.

Adottiamo una cultura orientata a promuovere la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, a proteggere l'ambiente, a migliorare la nostra reputazione ed a distinguerci quale azienda socialmente responsabile.

Siamo fermamente convinti che i nostri dipendenti siano il patrimonio più prezioso e che la loro salute e sicurezza sia l'aspetto più importante per il business e al tempo stesso adottiamo, anche nel contesto aeronautico di cui facciamo parte, un approccio sostenibile per l'ambiente, ritenendo questi principi connaturati al raggiungimento del successo aziendale.

Ci prefiggiamo di raggiungere semplici obiettivi: zero incidenti e nessun danno a persone o all'ambiente, attraverso l'impegno a:

Soddisfare gli obblighi di conformità

- garantendo il rispetto della legislazione e dei regolamenti applicabili da parte dei nostri dipendenti e richiedendo lo stesso impegno ai nostri fornitori e appaltatori.

Perseguire il miglioramento continuo

- fornendo ai dipendenti condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali, attraverso l'adozione delle migliori pratiche volte ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi;
- proteggendo l'ambiente in cui operiamo adottando misure volte a prevenire l'inquinamento, ridurre l'utilizzo di sostanze pericolose, aumentare l'efficienza energetica dei processi, ottimizzare l'uso, il recupero ed il riciclo dei materiali;
- promuovendo un approccio ecosostenibile in ogni fase di vita dei prodotti, dalla progettazione al fine vita;
- gestendo il cambiamento e valutandone preventivamente le opportunità, i rischi e gli impatti;
- attuando un processo di semplificazione attraverso progetti di standardizzazione, di digitalizzazione e condivisione delle informazioni.

Promuovere la Leadership e coinvolgere le persone

- diffondendo a tutti i livelli una cultura della resilienza, riconoscendo cioè che l'azienda opera in un sistema complesso con prestazioni variabili e che, allo stesso tempo, valorizza tutte le persone ritenendole risorsa necessaria per garantirne la flessibilità e per assicurare l'anticipazione e lo sviluppo degli eventi;
- adottando un atteggiamento proattivo, collaborativo e di ascolto verso i dipendenti, favorendone la partecipazione e la consultazione e incoraggiandoli ad essere in prima persona responsabili della propria sicurezza, creando un ambiente di apertura e trasparenza per consentire a tutti di segnalare immediatamente, e senza ritorsioni, incidenti, eventi, dubbi, necessità e opportunità di miglioramento;
- autorizzando ogni dipendente ad interrompere il lavoro nel caso in cui questo possa rappresentare una minaccia per l'ambiente, la salute o la sicurezza;
- assicurando che tutti siano consapevoli della politica EHS e abbiano l'autorità, il senso di responsabilità, le competenze, la formazione e le conoscenze necessarie per svolgere le attività assegnate e per contribuire all'efficacia del Sistema di Gestione EHS;
- riesaminando periodicamente le performance del Sistema di Gestione EHS per garantire il miglioramento continuo, tenendo conto degli aggiornamenti legislativi, delle modifiche organizzative, del processo produttivo, del contesto, delle parti interessate e dei relativi rischi ed opportunità.

Rivalta di Torino, 04.10.2023